

Hrvatski Sabor je na sjednici održanoj dana 27. veljače 2015. godine donio **Strategiju suzbijanja korupcije za razdoblje od 2015. do 2020. godine**. Cilj iste je spriječiti korupciju odnosno upravljati njezinim rizicima u javnoj upravi, jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave, javnopravnim tijelima, trgovačkim društvima u kojima država te jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave imaju vlasničke udjele, privatnom i neprofitnom sektoru. U tom smislu Gradsko poduzeće d.o.o. Vodice, dana 20. lipnja 2015. donosi:

AKCIJSKI PLAN I PROGRAM ZA SUZBIJANJE KORUPCIJE

U skladu s dobrom poslovnom praksom, efektivnom poslovnom politikom, implementiranim pozitivnim propisima u procesu rada Uprava društva Gradsko poduzeće d.o.o. Vodice prepoznaje rizik pojavnosti korupcije i koruptivnog ponašanja. Društvo će kreirati i održati kulturu povjerenja i netolerantnosti na pojavne oblike korupcije. Sukladno navedenoj Strategiji prioritetni ciljevi Gradskog poduzeća d.o.o. su:

- **Jačanje integriteta, odgovornosti i transparentnosti u radu.**
- **Stvaranje preduvjeta za sprječavanje korupcije na svim razinama.**
- **Afirmacija pristupa „nulte tolerancije“ na korupcije.**
- **Pristup informacijama**

Korupcija je štetna društvena pojava koja se u gospodarstvu manifestira kroz smanjenje prihoda, manji obujam investicija, povećanje troškova poslovanja, narušavanje načela tržišnog nadmetanja.

Korumpiranom osobom smatra se svaka službena ili odgovorna osoba koja radi osobne koristi ili koristi skupine kojoj pripada, zanemari opći interes koji je dužna štiti s obzirom na zakone, položaj i ovlasti koje su joj povjerene.

Korumpiranim se smatra i građanin koji nudi ili pristaje na davanje zatraženog mita, kako bi korumpirana osoba činjenjem, nečinjenjem ili propuštanjem činjenja pomogla u ostvarivanju koristi za pojedine osobe ili skupine.

MJERE U BORBI PROTIV KORUPCIJE:

- donošenje etičkog kodeksa
- objava postupaka javne nabave
- transparentnost sporazuma, sponzorstava i donacija
- sprječavanje sukoba interesa
- definiranje područja odgovornosti i nadležnosti
- ostvarenje prava na pristup informacijama
- godišnje izvješće o radu Društva, objava na web stranici
- imenovanje službenika za informiranje
- imenovanje povjerenika za etiku
- uvođenje registra nepravilnosti radi evidencije sumnji na korupciju
- edukacija zaposlenika Društva
- poboljšanje u radu Društva s naglaskom na jačanje odgovornosti u cilju uspješnog izvršenja zadaća Društva
- usklađivanje poslovanja sa zakonima, propisima i pravilima

Najčešći oblici korupcije:

Podmićivanje – obećanje, ponuda ili davanje bilo koje beneficije koja neprimjereno utječe na ishod odluke zaposlenika Društva. Mito može biti dano zaposleniku direktno ili preko druge osobe subjekta (indirektno). Mito može podrazumijevati novac, povjerljivu informaciju, darove i druge oblike.

Pronevjera – krađa sredstava od strane osobe kojoj su povjerene ovlasti i kontrola nad tim sredstvima.

Sukob interesa – situacija u kojoj su privatni interesi zaposlenika u suprotnosti s javnim interesom ili privatni interes utječe ili može utjecati na nepristranost zaposlenika u obavljanju svoje dužnosti.

Pristranost – dodjeljivanje poslova ili beneficija određenim pojedincima bez obzira na sposobnosti. Ako je riječ o članovima obitelji, onda se naziva nepotizam.

Iznuđivanje – nezakonito i namjerno dobivanje neke prednosti, materijalne ili nematerijalne, od druge osobe ili subjekta, tako da joj se nameće nezakonit pritisak u obliku prijetnje ili zastrašivanja kako bi je se prisililo da pruži određene beneficije. Ova prisila može sadržavati fizičku povredu, nasilje ili prepreku, a može čak uključivati i opasnost da treća osoba bude ugrožena.

U aktivnom provođenju Antikorupcijskog programa, molimo da možebitne spoznaje o određenim nepravilnostima o radu zaposlenika ili sumnjama na korupciju unutar Društva prosljedite na adresu: Gradsko poduzeće d.o.o., Obala Juričev Ive Cota 10. 22211 Vodice., n/r Povjerenika za etiku, s naznakom NE OTVARATI!

Svaku vašu Obavijest povjerit ćemo s dužnom pažnjom, štiteći pritom izvor informacija u cijelosti. Prilikom prijavljivanja molimo da budete svjesni posljedica lažnog prijavljivanja.

Ljudski resursi od iznimne su važnosti za razvoj profesionalnog integriteta i netolerancije na korupciju, promoviraju etičnost u poslovanju, doprinose održivosti integriteta i digniteta pojedinca, osiguravaju poštivanje propisa i akata u radu Društva.

Ivica Slavica
direktor, jedini član uprave